

新人看護職員研修について

当院看護部は新人看護師の教育・研修を大切にしています。

新人研修は実技演習〔現場で実際に使用している物品を使い、実践に近い内容〕を大切にしています。入職後4ヶ月間は2週間ごとに新人全員が集まる研修を行い、交流も深まります。



集 合 研 修

新入職員合同オリエンテーション（全職種対象） 入職時2日間

- ・病院の沿革・部門紹介・医療安全・接遇・院内見学など

看護部新人職員研修① 4月第1週目（1週間）

- ・医療倫理・看護倫理・組織人、専門職業人としての行動
- ・患者・家族との人間関係の確立 自己学習の継続
- ・援助技術
- ・【環境調整・食事・排泄・移動・体位変換・睡眠・清潔・衣生活への援助】
- ・採血・輸液の実際経口薬・外用薬・注射・麻薬の与薬と管理
- ・苦痛の緩和・安楽確保の技術
- ・感染に対する標準予防策・無菌操作
- ・安全確保の技術・管理
- ・情報管理・業務管理・災害防災管理
- ・看護記録・オーダリング・看護必要度 など



看護部新人職員研修② 4月第3週目

- ・物品管理 コスト管理 医療機器の管理と実際 グループワーク



看護部新人職員研修③ 5月第3週目

- ・輸血・血液製剤 麻薬・薬剤の管理 夜勤に入る前に グループワーク

看護部新人職員研修④ 6月第1週目

- ・胃管挿入 経管栄養法 グループワーク



看護部新人職員研修⑤ 6月第4週目

- ・救急救命処置技術（意識レベルの把握・気道確保・人工呼吸・閉鎖式心臓マッサージ）
- ・気管挿管の準備と介助・チームメンバーの応援要請）心電図モニター12誘導心電図装着と管理



看護部新人職員研修⑥ 7月

- ・放射線暴露防止
- ・多重課題（事例を通してアセスメント、報告連絡相談、振り返り） グループワーク

看護部新人研修⑦ 8月

- ・創傷管理 抗がん剤などの薬剤暴露防止 グループワーク



看護部新人研修⑧ 12月 ⑨ 3月



3か月リフレッシュ研修

看護師になって3か月が過ぎ、ひとりではできることが増え、嬉しいことも増える反面、ストレスを感じてくる時期です。

新人同士が集まり、日頃感じていることなどを話せる場をつくりリフレッシュしてもらいたいと思いこの研修を行っています。

ゲーム形式の演習の後に意見交換の時間があります。

ひさしぶりに同期の仲間と顔を合わせ、自分の気持ちを表現したり、一緒に考えたりするなかで、また、新たな気持ちがあふれてきます。



6か月リフレッシュ研修

6ヶ月が経過し、自分が立てた6ヶ月後のなりたい自分に対する目標の達成度と達成に向けて行動していくのかを考えることを目的とした研修です。

3ヶ月ぶりに、同期の仲間と会い、グループワークを通して、

それぞれの思いを共有し、看護師として、人間としての成長を実感できる研修です。

この研修を通して、新たな自分を発見したり、新たな目標ができたりと、これからの自分につながる研修になります。



部署教育 (On - JT)

プリセプターシステムを導入し、部署全体で新人さんの支援に取り組み、先輩看護師がマンツーマンで指導者・相談相手として1年間かかわります。

