

平成26年度小樽協会病院看護部継続教育研修計画

【教育目的】

1. 病院理念、看護部方針に沿った看護が提供できる人材を育成する。
2. キャリアラダーに沿って個々の看護職員のキャリア発達を支援する。

【教育目標】

1. 専門職業人として主体的に、意欲的に学習する。
2. 看護実践、マネジメント、人間関係、教育・研究の各能力が向上する。
3. 医療チームの一員としての役割と責務を自覚し根拠ある対応ができる。

【院内研修】

No	研修名	ラダー	教育 研修 構造	ねらい	主な内容と方法
1	新人研修 4月～次年度3月まで	I	実践的能力	医療職としての自覚を持ち、早期に職場適応ができる。 臨床実践に必要な基礎が習得できる。	<ul style="list-style-type: none"> ・小樽協会病院の概要 ・病院理念、看護部方針 ・各部門紹介、接遇、技術 その他
2	看護研究Ⅰ①②	Ⅱ以上	研究的能力	看護研究の進め方や論文の書き方がわかる。	<ul style="list-style-type: none"> ・各研究チームの研究経過の報告 ・討論による研究の修正
5	看護研究Ⅱ①②	Ⅱ以上	研究的能力	量的研究・質的研究についてと論文構成や内容の検討・プレゼンテーションの技術を学ぶ。	<ul style="list-style-type: none"> ・論文構成の再検討 ・PPを使用してプレゼン練習
3	1年目研修 (3ヶ月目)	I	実践的能力	気分をリフレッシュし、前向きに自分を成長させていける。	<ul style="list-style-type: none"> ・GW・KJ法
6	1年目研修 (6ヶ月目)	I	実践的能力	新人が抱えている問題を共有でき解決の糸口を見つけ出すことができる	<ul style="list-style-type: none"> ・各自が持ち寄った事例のGWによる検討。
4	プリセプター フォローアップ研修 (3ヶ月目)	Ⅱ以上	教育的能力	プリセプターの目標達成にむけたコーチングをする。	<ul style="list-style-type: none"> ・グループワーク ・現在抱えている問題など
7	プリセプター フォローアップ研修 (6ヶ月目)	Ⅱ以上	教育的能力	プリセプターの目標達成にむけたコーチングをする。	<ul style="list-style-type: none"> ・プリセプターの理解 ・自己の達成目標と具体的な行動を定める。
8	リーダーシップ	Ⅲ以上	実践的能力 ・マネジ メント能力	リーダーシップ理論を学び、状況に応じたリーダーシップを発揮できる。	<ul style="list-style-type: none"> ・講演とGW
9	看護研究発表会	全員	研究的能力	臨床における看護研究の質を高める。	発表
10	今こそベテランナース の力を活かすとき	Ⅲ以上	実践的能力 ・マネジ メント能力	自己研鑽と自己の成長について考え、チームを活性化させるために必要な役割を再確認できる。	<ul style="list-style-type: none"> ・講演とGW
11	看護倫理	Ⅱ以上	実践的能力	事例を通して看護の個別性と自己の看護観をみつめる。	<ul style="list-style-type: none"> ・各自が持ち寄った事例のGWによる検討
12	プリセプター研修	Ⅱ・Ⅲ	教育的能力	プリセプターの役割を理解し、新人と自己の成長を図る。	<ul style="list-style-type: none"> ・講演とGW
13	師長・副師長研修	師長 副師長	管理能力		
14	看護補助者研修	看護補助 者			

スキルアップ研修（予定）（17：30～18：30）

No	研修名	対象	開催時期
1	看護研究（研究とは・研究方法）	全員	5月14日（水）
2	人工呼吸器初級編	全員	9月
3	NPPV 装着時の看護	全員	9月
4	PICC とポートの管理	全員	9月
5	看護職育成研修	ラダーⅢ	9月・10月
6	創傷管理	全員	9月
7	口腔ケア	全員	10月
8	コミュニケーションスキル （院内教育と共同）	全員	10月
9	輸血について	全員	11月
10	認定看護師の活動	全員	11月
11	看護倫理	全員	12月
12	人工呼吸器中級・上級編	全員	1月
13	医療安全	全員	1～2月
14	薬剤関連	全員	1～3月
15	NP の活動	全員	1～2月